



Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese

COPIA

ANNO 2016

N. 24 del Reg. Delibere dell'UDP

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti ed allegato Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente,

Parere di regolarità contabile NON DOVUTO	Parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE
	Il responsabile Rag. De Monte Lidia

L'anno **2016**, il giorno **02** del mese di **Novembre** alle ore 08:00 presso la sede si è riunito l'Ufficio di Presidenza. Fatto l'appello nominale risultano:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENTE / ASSENTE
Daici Aldo	Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Picco Augusto	Vice Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Di Bernardo Fabio	Componente Ufficio di Presidenza	Presente

Assiste il Segretario dott. **Barletta Marianna**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Daici Aldo nella sua qualità di Presidente ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti ed allegato Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Richiamata la L.R. n. 26/2014: "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative" e successive integrazioni e modificazioni;

Ricordato che:

- l'art. 36 della suddetta legge dispone che con effetto dal 1° agosto 2016 le Comunità Montane del Friuli Venezia Giulia sono soppresse e che le Unioni (ed i comuni non aderenti) succedono nel patrimonio e nei rapporti giuridici attivi e passivi delle stesse;
- l'Unione territoriale Intercomunale del Gemonese si è costituita (ex lege in data 15-04-2016) tra i comuni di Artegna, Trasaghis e Venzone e in data 20-04-2016 è stato anche eletto il Presidente con deliberazione n. 1 dell'Assemblea dei Sindaci;
- con deliberazione assembleare n. 8 di data 30-06-2016 è stato definitivamente approvato lo Statuto dell'Ente (nel testo coordinato)
- in data 20 luglio 2016 è stata siglata l'intesa ex art. 38, comma 5 e 38bis della LR n. 26/2014 sul Piano di Successione e subentro della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale;

Preso Atto che il nuovo ente deve dotarsi di un proprio codice di comportamento dei dipendenti e relativo Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente;

Visti:

- l'articolo 87, quinto comma, della Costituzione;
- la Legge 06-11-2012 n. 190 avente per oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della l. n. 190/2012, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- il D.P.R. n. 62/2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la deliberazione n. 72 del 2013, della CIVIT ("Approvazione piano nazionale anticorruzione");
- la deliberazione n. 75 del 24.10.2013, della CIVIT ("Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001");
- l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che detta principi in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi per i dipendenti pubblici, rimandando alle Amministrazioni l'individuazione di criteri oggettivi e predeterminati per il conferimento e l'autorizzazione all'esercizio di incarichi che provengano da Amministrazione Pubblica diversa da quella di appartenenza o da privati, tenendo conto delle specifiche professionalità, tali da escludere casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione;
- il D. Lgs. n. 39/2013;

Vista l'allegata bozza del *Codice di comportamento dei dipendenti* con accluso *Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente* e relativa relazione illustrativa;

Ricordato che questa UTI ha pubblicato sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio on-line un avviso pubblico e una bozza del codice, con invito a far pervenire eventuali osservazioni o proposte;

Preso atto che non sono pervenuti rilievi o osservazioni nei termini della pubblicazione (dal 26-09-2016 al 03-10-2016);

Dato atto che questa UTI non ha ancora un proprio O.I.V. e che, non appena questo sarà nominato, gli verrà sottoposto per il parere il codice di che trattasi ;
Acquisito il parere tecnico favorevole, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 e 147bis del D.lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. n. 174/2012, dal Responsabile per l'Area Amministrativa, rag. Lidia De Monte;
Con voti unanimi favorevoli e palesi;

D E L I B E R A

1 - per quanto espresso in premessa e qui confermato, di approvare il **Codice di comportamento dei dipendenti della Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese**, con accluso il **Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente nel testo** allegato alla presente deliberazione come sua parte integrante e sostanziale;

2 - di dare atto che il Codice di Comportamento interno dell'Ente si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo, di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzino opere in favore dell'Amministrazione;

3 - di demandare al servizio personale la tempestiva e capillare diffusione del codice di comportamento ai dipendenti al fine di consentire l'immediata conoscenza dei contenuti dello stesso e consentire ai TPO/ responsabili di porre in essere le attività di loro esclusiva competenza;

4 - di sottoporre il codice all'Organismo Interno di Valutazione non appena lo stesso verrà nominato;

5 - di pubblicare il codice in parola sul sito internet di questa U.T.I. nella sezione Amministrazione Trasparente;

e, con separata votazione favorevole, unanime e palese,

D E L I B E R A

6 - di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. n° 21/2003 come sostituito con l'art. 17, comma 12 della L.R. 24-5-2004 n° 17.-



Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese

Ufficio Segreteria e Protocollo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti ed allegato Regolamento concernente incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi al personale dipendente,*

N. del. 26/2016

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012, il sottoscritto in qualità di responsabile, esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica della sopraesposta proposta di deliberazione, predisposta dall'istruttore Dolores Zamolo.

li, 02 novembre 2016

Il Responsabile
F.to Rag. De Monte Lidia

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to sig. Daici Aldo

Il Segretario
F.to dott. Barletta Marianna

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on-line dal 05/11/2016 al 19/11/2016 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

li, 04/11/2016

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Carla Gallo

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02/11/2016, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art. 17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

li, 02/11/2016

Il Segretario
F.to dott. Barletta Marianna

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Addì 04/11/2016

L'INCARICATO
Carla Gallo