



Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese

Prot. n. 251

Gemona del Friuli, lì 15.01.19

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA E IN VIA SUBORDINATA INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CAT- D) – P.E. MASSIMA D5) – DA ASSEGNARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI TRASAGHIS

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Richiamato lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese (di seguito Unione) che prevede che, a decorrere dal 1-7-2016, l'Unione eserciti in forma associata la funzione “gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo” per conto dei Comuni che la costituiscono;

In esecuzione della delibera della Giunta Comunale del Comune di Trasaghis n. 80 del 23.10.18 di aggiornamento del Programma Triennale 2018-2020 ed il Piano annuale del fabbisogno di personale per l'esercizio 2019, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 19.02.18 che prevede la sostituzione di personale dipendente in pianta organica cessato, mediante la mobilità esterna, in particolare l'assunzione di n.1 istruttore direttivo amministrativo, cat. D), posizione economica massima D_) presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis con attribuzione di responsabilità di Posizione per l'Area Amministrativa e per l'Area Patrimonio e Manutenzione;

Vista la determina n. 11 del 15.01.19 di approvazione dell'avvio di procedura di mobilità esterna in via principale nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia e in via subordinata intercompartmentale per la copertura del suddetto n.1 posto di istruttore direttivo amministrativo presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis a tempo pieno ed indeterminato;

Visti

- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in vigore presso il Comune di Montenars;
- I vigenti CCRL del comparto Unico non dirigenti RAFVG ed in particolar modo l'art 25 del CCRL 07-12-2006
- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in particolare l'art. 30 comma 1;
- Il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- L'art54 della L.R. n. 18/2015;

- La L.R. n.18/2016
- La L.R. n. 9/2017
- La L.R. n.31/2017
- La L.R. n. 44/2017
- La L.R. n. 12/2018

Dato atto dell'inesistenza delle situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, verificata sul sito Internet della Regione Friuli Venezia Giulia;

RENDE NOTO

- che, ai sensi delle disposizioni normative di cui ai commi 6 dell'art. 4 della L.R. n. 12/2014, l'Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese procede alla copertura di **n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, cat. D), posizione economica massima D5) presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis;**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

Per i soli dipendenti di enti a cui si applica il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia: essere dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia con inquadramento in cat. D) con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" o equivalente per tipologia di mansioni;

Per i dipendenti di altri enti non appartenenti al Comparto unico del Friuli Venezia Giulia: essere dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 s.m.i. con inquadramento giuridico in cat. D) del C.C.R.L. del personale del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia e con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" o equivalente per tipologia di mansioni; CCNL Regioni-EELL (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale – GU n. 216 del 17.09.2015)

L'Amministrazione in cui il dipendente presta servizio deve essere soggetta a limitazioni alle assunzioni (art. 1, comma 47, L. n. 311/2004, circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2008 e Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 11786/2011 punto 8).

Per tutti i candidati:

1. Avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di almeno 2 anni maturata nella categoria D) o nelle categorie assimilabili alla cat. D) del CCNL Regioni-EELL (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale – GU n. 216 del 17.09.2015) - con il profilo professionale di "istruttore direttivo amministrativo" o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia lo stesso tipo di mansioni;

2. Avere almeno superato il periodo di prova nella categoria giuridica D) con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo;
3. Essere in possesso della patente di categoria B;
4. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure restrittive che impediscano la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
8. Non aver conseguito, nei due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso, una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale;
9. Essere dotato di idoneità fisica alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i.;
10. Essere in possesso di eventuale titolo di precedenza (DPR 487/1994).
11. Essere in possesso del preventivo nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza nonché, della specifica attestazione che l'ente di provenienza risulti soggetto a limitazioni alle assunzioni (documento da allegare alla domanda);

La carenza, anche di uno solo dei suddetti requisiti, comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MANSIONI

Il vincitore della selezione dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale di cat. D), di cui al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto Unico non dirigenti, presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis, con attribuzione dell'incarico di Responsabile di Posizione per l'Area Amministrativa e per l'Area Patrimonio e Manutenzione:

- gestione di delibere, determine e decreti di liquidazione e loro pubblicazione;
- gestione Segreteria, archivi e protocollo;
- gestione richieste dei cittadini di accesso agli atti;
- attività inerenti al Servizio Patrimonio;
- attività inerenti ai Servizi di Anagrafe, Stato civile, Elettorale e Leva militare.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, debitamente sottoscritta, pena l'automatica esclusione dalla procedura, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese - Via Carlo Caneva n. 25 a Gemona del Friuli, entro il termine perentorio del 08 febbraio 2019 mediante le seguenti modalità:

- consegnata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione entro le **ore 12.00 del giorno 08.02.2019**;

- tramite il servizio postale a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno: in tal caso farà fede la data di spedizione dell'ufficio postale accettante purché la raccomandata pervenga entro cinque giorni successivi dalla scadenza del termine;

- tramite invio alla casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC "uti.gemonese@certgov.fvg.it.", specificando nell'oggetto "**Domanda di mobilità esterna per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis**" ed allegando la scansione in

formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione all'originale di un valido documento d'identità;

- tramite invio alla casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC "uti.gemonese@certgov.fvg.it" specificando nell'oggetto "Domanda di mobilità esterna per n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis" ed allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma digitale.

L'Unione non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione, come da fac-simile allegato, dovrà essere sottoscritta con firma autografa o digitale come suindicato e compilata in ogni sua parte ed andranno dichiarati i seguenti dati:

- cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza e, se diverso, recapito per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura, eventualmente numero telefonico e recapito mail od indirizzo PEC presso cui ricevere le comunicazioni inerenti la procedura;
- titolo di studio posseduto, anno di rilascio ed Istituto;
- denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria, profilo professionale ed economico posseduto, tipologia di rapporto (tempo pieno o part-time);
- possesso della patente di categoria B in corso di validità;
- le Amministrazioni presso cui si è prestato servizio con indicazione del periodo e del profilo professionale;
- indicazione di eventuali procedimenti disciplinari in corso o dichiarazione di non aver conseguito, nei due anni precedenti, una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale;
- indicazione delle eventuali condanne penali riportate, di eventuali misure restrittive o di prevenzione nonché dei procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico (specificare le condanne od i provvedimenti riportati, la data degli stessi e l'Autorità giudiziaria che li ha emessi, precisando eventuali procedimenti d'amnistia, di condono, d'indulto o perdono giudiziario) ovvero dichiarazione di non trovarsi nei suindicati casi;
- eventuali titoli di preferenza.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un valido documento di identità;
- curriculum professionale datato e sottoscritto (anche con firma digitale), redatto utilizzando il formato europeo con la specificazione di ogni informazione ritenuta utile dal candidato.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella compilazione della domanda, il candidato sarà ammesso a colloquio solo previo perfezionamento / integrazione della stessa.

Non è sanabile e comporta la non ammissione alla selezione, l'omissione nella domanda dei seguenti dati:

- a. firma del candidato a sottoscrizione della domanda (autografa o digitale);
- b. copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, nei casi di sottoscrizione autografa della domanda;
- c. presentazione della domanda oltre i termini indicati dal presente avviso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt.43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt.47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione (art.75 del citato DPR).

Si precisa che non verranno tenute in considerazione le domande di mobilità che non facciano riferimento al presente avviso.

PROCEDURA E SELEZIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito web dell'U.T.I. del Gemonese "www.gemonese.utifvg.it".

Tale comunicazione ha valore di notifica per la convocazione, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

Le domande pervenute ed i candidati verranno valutati da una Commissione esaminatrice allo scopo nominata.

La selezione sarà effettuata sulla base del curriculum presentato, in relazione all'esperienza professionale maturata ed ai titoli posseduti, nonché di un colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire.

VALUTAZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE

Ai fini del **curriculum professionale**, sono valutate le seguenti attività per un **massimo di 10 punti**:

a) esperienze lavorative:

• anni di servizio prestato, a tempo determinato ed indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria e profilo professionale con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso o analogo servizio rispetto a quello del posto da ricoprire:

punti 0,50 per anno intero o frazione d'anno superiore a 6 mesi – **punti massimi attribuibili 5;**

• anni di servizio prestato, a tempo determinato e indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con altre mansioni o categorie o profili professionali e presso privati:

punti 0,50 per anno intero o frazione d'anno superiore a 6 mesi – **punti massimi attribuibili 3;**

b) percorsi formativi inerenti le specifiche mansioni del profilo professionale richiesto: **fino ad un massimo di 2 punti complessivi, valutati fino a 0,5 punti ciascuno.**

Per il servizio prestato a tempo parziale il punteggio sarà proporzionalmente ridotto.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio si terrà anche nel caso di presentazione di una sola domanda.

Il colloquio sarà effettuato alla presenza di una Commissione appositamente nominata, e sarà finalizzato all'accertamento delle attitudini, e delle competenze specifiche ritenute necessarie in relazione alle mansioni e attività assimilabili a quelle richieste all'istruttore direttivo inserito presso l'Area Amministrativa del Comune di Trasaghis.

Nel corso del colloquio si provvederà ad accertare il livello di conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso, la capacità di valutazione critica e di individuazione di soluzioni innovative, attitudini nella comunicazione e relazione interna ed esterna; capacità organizzativa e

aspettative lavorative e motivazionali.

Criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica e conoscenze tecniche e procedurali sulle mansioni da svolgere;
- conoscenza dei principali strumenti di ausilio informatico nell'attività di un ente locale;
- attitudine, esperienza ed autonomia di gestione;
- capacità organizzativa e coordinamento;
- attitudini personali e motivazione alla mobilità.

Il punteggio massimo consta di 30 punti.

Non verranno considerati idonei i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 21/30 nel colloquio.

Non verranno considerati idonei i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 21/30 nel colloquio.

Calendario del colloquio

La sede e la data del colloquio e di ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione. Tali pubblicazioni assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione. La data e la sede del colloquio saranno determinati dalla Commissione. **La comunicazione inerente alla convocazione sarà pubblicata sul sito istituzionale con un preavviso di almeno 5 giorni.** Sarà cura di ogni candidato accertare la propria ammissione attraverso la consultazione del citato sito internet.

La mancata presentazione al colloquio verrà automaticamente considerata come rinuncia alla mobilità.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

Graduatoria finale

Espletati tutti i colloqui, verranno formulate due distinte graduatorie:

- una graduatoria composta dai nominativi dei candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale della Regione Autonoma del Friuli Venezia Giulia;
- una seconda graduatoria formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.LGS. 165/2001, da utilizzare in subordine alla prima solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico abbia esito negativo.

Le graduatorie di merito verranno stilate secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati, dato dalla somma del punteggio attribuito al curriculum ed al voto riportato nel colloquio, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla legge e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione.

Le graduatorie finali di mobilità, verranno approvate con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale e pubblicate all'Albo pretorio nonché sul sito internet dell'Unione www.gemonese.utifvg.it.

Solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico si concluda con esito negativo si procederà con la procedura extra comparto, attingendo dall'elenco dei candidati degli altri comparti delle PP.AA. rientranti nell'ambito di applicazione dell'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/01, collocati utilmente nella graduatoria finale di merito della procedura di mobilità extra comparto.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati e assolve qualsiasi ulteriore obbligo di comunicazione.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione dei soggetti collocati in posizione utile al trasferimento è subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza del nulla-osta definitivo, come previsto dall'art. 19 della L.R. n. 9/2017.

In caso di impossibilità di perfezionare l'assunzione in mobilità per qualsiasi motivo, compreso il mancato rilascio del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza, si procederà allo scorrimento della graduatoria finale.

I soggetti collocati in posizione utile al trasferimento saranno assunti mediante stipula del contratto di lavoro e sarà riconosciuto il trattamento economico in godimento. Nel caso in cui l'interessato si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI, RINVIO

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione. L'Amministrazione si riserva di non dar seguito alla effettiva copertura del posto qualora non sia individuato un candidato idoneo.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di modificare i requisiti previsti dall'art. 1, e in particolare la richiesta del nulla osta al trasferimento, nell'eventualità che il legislatore regionale o nazionale intervenga in materia.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA L. 241/1990

Il responsabile del procedimento è la Sig.ra Pascolo Daniela – e-mail: daniela.pascolo@gemonese.utifvg.it.-

La comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande; il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data del colloquio.

NORME FINALI ED INFORMAZIONI

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate all'Unione prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Si garantisce pari opportunità tra uomini e donne in relazione all'accesso ed al trattamento sul lavoro ai sensi del D. Legs. 11 aprile 2006 n. 198.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente bando verrà pubblicato sul sito ed all'albo pretorio della UTI del Gemonese e del Comune di Trasaghis, nonché sul sito della Regione FVG nella sezione dedicata alle procedure di mobilità compartimentali e intercompartimentali.

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e del Reg. UE 2016/679 si informa che:

- i dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura in oggetto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi;
- il trattamento viene eseguito da parte del personale dipendente coinvolto nel procedimento e dai membri della Commissione, nell'ambito della procedura selettiva al fine del reclutamento del personale;
- i dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei;
- i dati personali potranno essere resi noti ai titolari dei diritti di accesso secondo le norme della l. 241/90;
- il titolare del trattamento dei dati è l'U.T.I. del Gemonese, il responsabile del trattamento dei dati è la sig.ra Daniela Pascolo, responsabile dell'Area Amministrativa dell'Unione del Gemonese.

A tutela della privacy degli interessati, la documentazione relativa ad eventuali condanne penali o procedimenti penali pendenti, può essere presentata in busta chiusa contenente la dicitura "dati sensibili", che potrà essere aperta solo dagli incaricati del trattamento di tali dati.

Tutte le principali informazioni inerenti la mobilità saranno pubblicate sul sito web ed all'albo pretorio dell'Unione: <http://www.gemonese.utifvg.it>.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio Personale dell'Unione Territoriale Intercomunale al numero 0432/971160 int. 13 e 16.

La Responsabile dell'Ufficio Personale

Sig.ra Daniela Pascolo

