



Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI “AGENTE POLIZIA LOCALE - Cat. PLA1” DA ASSEGNARE ALLA POLIZIA LOCALE DELL’UNIONE DEL GEMONESE.

VISTI:

- la legge Regionale n.26/2014 e s.m.i.;
- lo Statuto dell’Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese;
- Il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell’Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese;
- Il Regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nell’Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese;
- La deliberazione dell’Ufficio di Presidenza dell’U.T.I. del Gemonese n. 81 del 22.11.2018, con la quale è stato approvato il programma triennale 2019-2021 del fabbisogno di personale, che prevede – fra l’altro - la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato ed a tempo pieno di “AGENTE POLIZIA LOCALE – CAT. PLA1 da assegnare alla Polizia Locale dell’Unione tramite ricorso a scorrimento di graduatorie e poi a concorso;
- I presupposti normativi nazionali e regionali in materia di assunzioni di personale in base ai quali è stata disposta l’assunzione in parola, contenuti e richiamati nelle deliberazioni testé citate il cui contenuto deve intendersi qui integralmente ritrascritto;
- L’esito infruttuoso dei tentativi di scorrimento delle graduatorie in possesso ad altri enti della Regione FVG;
- La determina n. 45 del 18.02.19 con la quale è stata approvata la presente selezione pubblica;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i. (T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali);
- l’Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel comparto Regioni Enti Locali;
- I Contratti Collettivi Regionali del Lavoro del personale non dirigente;
- il DPR 487/1994 e s.m.i. (norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche)
- la L.R. n. 18/2015 e s.m.i. (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonchè modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali);
- la L.R. n. 18/2016 e s.m.i. (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonchè modifiche

- a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali);
- la L. n. 241/1990 e s.m.i. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
 - il DPR 445/2000 e s.m.i. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
 - il D.Lgs. n. 198/06 e s.m.i. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
 - il D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. (codice in materia di protezione dei dati personali);
 - la L. 104/92 e s.m.i. (riguardante i diritti dei portatori di handicap);
 - la L. 68/1999 e s.m.i. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
 - il D.lgs. n. 66/2010 “Codice dell’Ordinamento Militare” - artt. 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9;
 - il D.lgs. 33/2013 (riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)
 - gli atti;
 - sentiti gli uffici interessati;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per esami per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale con profilo professionale di **“AGENTE POLIZIA LOCALE – CAT. PLA1” da assegnare all’Area Polizia Locale e Amministrativa dell’Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese.**

Le modalità e le condizioni per la partecipazione alla selezione, in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente sopra richiamata, sono di seguito riportate.

Le mansioni del profilo sono quelle previste dallo schema 2 – art. 30 del C.C.R.L. del 01.08.02 integrato dall’art. 8 C.C.R.L. del 26.11.04 – area non dirigenti, e precisamente:

- a) approfondite conoscenze mono-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola media superiore);
- b) contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, nonché di coordinamento e direzione di unità operative;
- c) media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- d) relazioni organizzative interne di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni o corpi di polizia) di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali;
- e) uso di apparecchiature informatiche e/o elettroniche.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, il lavoratore provvederà a svolgere le seguenti attività riferite in particolare alle peculiarità delle competenze istituzionali dell’Area Polizia Locale e Amministrativa:

- a) polizia giudiziaria, rivestendo a tal fine la qualità di agente di polizia giudiziaria;
- b) polizia stradale ai sensi art. 12 del D.Lgs n. 285/92;
- c) ausiliario di pubblica sicurezza;
- d) di tutti i compiti di polizia locale e polizia locale amministrativa di competenza dell’ente locale.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell’assunzione

relativamente alla posizione economica iniziale della categoria PLA1 CCRL personale del comparto unico regionale e locale - area non dirigenti.

Spetterà altresì l'ulteriore trattamento accessorio, secondo le determinazioni che verranno stabilite, di anno in anno dalla contrattazione decentrata dell'Ente e sulla base della metodologia per la rilevazione delle attività rese rispetto agli obiettivi fissati dall'amministrazione e nel limite delle disponibilità delle risorse dei competenti CCNL e CCRL, come annualmente determinato.

Spetterà altresì, se ed in quanto dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Sarà corrisposta inoltre l'indennità funzionale di Pubblica sicurezza ed ogni altro emolumento stabilito dal contratto di lavoro, da Leggi e Regolamenti, nonché miglioramenti economici futuri.

Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali, regionali e decentrate vigenti, nel tempo, per il personale non dirigente del comparto degli enti locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL e CCRL sottoscritti e valesvoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro.

Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure e con le modalità stabilite dalle vigenti disposizioni di legge in materia e relativa normativa complementare

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

ART. 2 - RISERVA

Per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla L.68/99, secondo quanto stabilito dall'art. 3 comma 4 della suddetta legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti di ordine generale:

1. **età minima di anni 18**: il compimento di anni 18 deve avvenire entro la data di scadenza del presente bando;
2. **cittadinanza** italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni previste dai commi 1 e 3-bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001: i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli di Paesi terzi titolari dei requisiti di cui ai commi citati, devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che s'intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
3. **godimento dei diritti civili e politici**; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli di Paesi terzi, di cui ai commi 1 e 3-bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01, devono possedere il requisito del godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
4. **idoneità fisica all'impiego** per il profilo professionale messo a selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i candidati idonei prima dell'eventuale assunzione in servizio, secondo

quanto previsto dalla normativa vigente e dal Protocollo Sanitario sottoscritto dall'Ente in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo;

5. **per i concorrenti di sesso maschile**, posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente (art. 1929 del D. Lgs. n. 66/2010);
6. **inesistenza** delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 165/2001;
7. **non** essere stati destituiti o dispensati o licenziati o dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione
8. **non** aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario indicare quali);
9. **non** essere in godimento del trattamento di quiescenza;
10. **non** trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

Sono richiesti inoltre requisiti di carattere specifico, ed in particolare:

1. **diploma di scuola secondaria di secondo grado con corso di studi almeno quinquennale** ovvero di maturità che consenta l'accesso all'Università; i titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità;
2. **patente di guida categoria B**, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
3. **non trovarsi nella condizione di disabile** ai sensi dell'art. 3, co. 4 L. n. 68/1999;
4. **non avere impedimenti** derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che **limitino il porto e l'uso dell'arma**;
5. **possesso dei requisiti** necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, co. 2, L. n. 65/1986 e segnatamente:
 - a) godimento dei diritti politici e civili;
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici ufficiali.
6. **Dichiarazione del proprio consenso all'uso delle armi** nell'esercizio delle funzioni di Agente di Polizia Locale, in previsione dell'eventuale superamento del concorso;
7. **Non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile** in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (art. 636, D.Lgs n. 66/2010);

8. **Essere in possesso dei requisiti attitudinali** di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30 giugno 2003;

I requisiti generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento dell'assunzione, a pena di esclusione; su di essi l'Amministrazione farà gli opportuni accertamenti.

L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali verrà effettuato, prima dell'assunzione, direttamente dall'Amministrazione; l'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione dalla graduatoria, indipendentemente dal superamento delle prove selettive, e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati nel D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e debbono essere indicati all'atto della domanda.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina, determina la decadenza dalla nomina stessa in qualsiasi momento.

L'Amministrazione dell'Unione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica in base alle normative vigenti.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., quanto segue:

- a. il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il codice fiscale;
- b. l'indirizzo o il recapito, comprensivo del codice di avviamento postale, ed il numero telefonico, al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di rendere note tempestivamente a questa amministrazione le eventuali successive variazioni;
- c. il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data di conseguimento, del relativo voto e dell'Istituto che lo ha rilasciato con relativa sede;
- d. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo, al ricorrere delle condizioni previste dai commi 1 e 3- bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- e. il godimento dei diritti civili e politici;
- f. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- g. di essere fisicamente idonei all'impiego cui la selezione si riferisce;
- h. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- i. inesistenza o esistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 165/2001;
- j. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.
- k. non essere stati licenziati o destituiti o dispensati, licenziati o dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione

- l. di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- m. di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- n. di non essere nella condizione di portatore di handicap (legge n. 104/1992 e s.m.i.);
- o. il possesso di eventuali titoli, tra quelli indicati nell'allegato 1 del presente avviso, che, a parità di punteggio, danno diritto a preferenza (saranno presi in considerazione solo i titoli espressamente dichiarati nella domanda). La mancata dichiarazione nella domanda di partecipazione esclude, pertanto, il concorrente dal beneficio e non saranno presi in considerazione ai fini della formazione della graduatoria definitiva;
- p. di non essere stati riconosciuti "obietttore di coscienza" (art.15 L.230/98) ovvero di rinunciare allo status di "obietttore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs 15.03.2010, n.66;
- q. di essere in possesso delle condizioni soggettive previste dalla legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale -di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 e s.m.i.- per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- r. di non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- s. di essere in possesso dei requisiti psico – fisici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a), b), c) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003, n.198, nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo.
- t. di essere in possesso della patente di guida cat. B;
- u. la conoscenza della lingua inglese, che sarà oggetto della prova orale (D.lgs.165/2001 art.37 e s.m.i.);
- v. di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;
- w. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art.37 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- x. di essere in possesso del titolo che dà diritto di avvalersi della riserva di cui agli artt. 1014 comma e 678 comma del D.Lgs. 66/2010 con la specificazione della relativa casistica;
- y. l'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni citate e previste dall'avviso di selezione e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti a tempo indeterminato dell'U.T.I. del Gemonese;
- z. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..
- aa. di esprimere il proprio consenso, in caso di superamento del concorso, all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di polizia locale.

L'Unione si riserva la facoltà di compiere gli accertamenti che dovesse ritenere necessari, secondo le modalità che stabilirà al momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, nell'intento di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

ART.5 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione, utilizzando esclusivamente l'apposito modulo di domanda allegato al presente avviso, avviene mediante:

A) Presentazione diretta della domanda di ammissione presso lo sportello del Protocollo dell'Unione del Gemonese sita in Via Carlo Caneva n. 35, Gemona del Friuli.

La consegna a mano può essere effettuata durante il normale orario di apertura al pubblico:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- nelle giornate di lunedì e martedì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00.

All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata copia del frontespizio della domanda recante il timbro dell'Amministrazione con la data e la sigla dell'operatore;

B) Spedizione a mezzo servizio postale con raccomandata A/R.

Le domande spedite via posta dovranno riportare sulla busta chiusa la dicitura "Selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di AGENTE POLIZIA LOCALE PLA1 – UTI DEL GEMONESE".

L'invio va effettuato indicando quale destinatario: UTI DEL GEMONESE – SERVIZIO DEL PERSONALE, Via C. Caneva n. 25, GEMONA DEL FRIULI, 33013

Nei due casi suddetti la domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice e compilata in tutte le sue parti, debitamente sottoscritta. **La firma non deve essere autenticata.**

C) Trasmissione per via telematica

Con riferimento a tale sistema di trasmissione, si precisa che, nel rispetto dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., l'istanza di partecipazione alla selezione sarà valida:

- a) se sottoscritta mediante la firma digitale, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;
- b) ovvero, se inviata dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato;
- c) ovvero, qualora sia trasmessa, anche tramite posta elettronica ordinaria, la scansione dell'originale del modulo di domanda, sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;

Nelle fattispecie sopra elencate, ai punti a), b) e c), l'istanza di partecipazione può essere trasmessa mediante qualsiasi tipologia di casella di posta elettronica (ordinaria e certificata), obbligatoriamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'U.T.I. del Gemonese, come di seguito precisato.

Il modulo di domanda, debitamente compilato, deve essere trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'U.T.I. del Gemonese uti.gemonese@certgov.fvg.it mediante messaggio avente ad oggetto "Selezione pubblica per n. 2 posti di "AGENTE POLIZIA LOCALE PLA1" – UTI DEL GEMONESE".

Alla domanda di partecipazione, presentata per via telematica, devono essere allegati, mediante scansione dei relativi originali, un valido documento di riconoscimento, la ricevuta dell'avvenuto versamento del contributo di € 10,00=, nonché altri eventuali documenti tra quelli indicati più avanti alla voce "ALLEGATI ALLA DOMANDA".

Le domande presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF o PDF-A.

Per ciò che riguarda la scansione dei documenti si suggerisce di operare ove possibile salvando il file in formato pdf.

Qualora si intenda o si debba mantenere il documento scansionato con formato grafico (es. jpeg, tif, ecc.), si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del file entro i 5 MB. **La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC dell'Unione T.I. del Gemonese, infatti, non dovrà superare i 5 MB.**

È escluso qualsiasi altro mezzo di spedizione delle domande.

ART. 6 ALLEGATI ALLA DOMANDA

Il candidato deve allegare al modulo di domanda:

1. copia fotostatica (non autenticata) di un valido documento di riconoscimento (carta d'identità o patente di guida o passaporto).
2. eventuale documentazione ai fini del riconoscimento a loro favore dei titoli di precedenza e/o di preferenza a parità di merito, dichiarati nella domanda di partecipazione.

I titoli di preferenza, di cui all'art. 5 – commi 4 e 5 – del D.P.R. n. 487/94, sono riportati nell'allegato 1 del presente avviso.

Per l'esistenza dei figli a carico, che costituisce uno dei titoli di preferenza, è sufficiente la dichiarazione sostitutiva resa nella stessa domanda con l'indicazione del numero degli stessi.

I titoli relativi allo stato di salute (condizione di invalido, mutilato, ecc.) devono essere presentati in copia, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla conformità all'originale, resa dall'istante, il quale deve altresì dichiarare che quanto ivi attestato non è stato revocato, sospeso o modificato.

Per gli altri titoli di precedenza e/o preferenza o che danno diritto alla riserva, deve essere prodotta dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

3. la ricevuta in originale, o scansione della stessa in caso d'iscrizione in via telematica, attestante l'avvenuto **versamento del contributo per la partecipazione al concorso pari ad € 10,00.**

Tale versamento dovrà essere effettuato su conto corrente bancario n. IBAN IT 09 L 01030 63640 000001376165 intestato a: U.T.I. del Gemonese - Servizio di Tesoreria indicando **obbligatoriamente** nella causale la dicitura "oggetto "Selezione pubblica per n. 2 posti di "AGENTE POLIZIA LOCALE PLA1" – UTI DEL GEMONESE".

Non devono essere presentati altri documenti, oltre a quelli sopra specificati.

ART. 7 TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La presentazione diretta delle domande dovrà pervenire al Servizio Personale dell'U.T.I. del Gemonese Via Carlo Caneva, 25 – 33013 Gemona del Friuli, a pena di esclusione, ENTRO E NON OLTRE LE ORE 13.00 - oppure entro le ore 17.00 qualora il giorno di scadenza sia nella giornata di lunedì o martedì - del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi.

Le domande di ammissione alla selezione trasmesse a mezzo servizio postale con raccomandata A/R dovranno pervenire perentoriamente al Servizio Personale dell'U.T.I. del Gemonese entro il trentesimo giorno successivo

alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi.

Si evidenzia, pertanto, che per le domande spedite tramite raccomandata A/R NON farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante, ma quella di arrivo presso il suddetto Servizio Personale dell'U.T.I. del Gemonese.

Non saranno pertanto accolte le domande presentate direttamente o pervenute in data successiva al termine di scadenza sopra indicato.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato alla prima giornata lavorativa successiva.

L'U.T.I. non è responsabile di eventuali ritardi e/o disguidi postali che dovessero verificarsi nella spedizione delle domande tramite lettera raccomandata.

L'UTI non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione dovuta a inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute Al Servizio Personale dell'U.T.I. del Gemonese Via Carlo Caneva, 25 - 33013 Gemona del Friuli, entro i termini previsti dal presente bando.

Per quanto riguarda la trasmissione per via telematica, si specifica che dovrà avvenire entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi, termine di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione.

Per le domande inviate dalla propria casella di posta elettronica certificata a quella dell'UTI farà fede la data del provider mittente.

Per le istanze trasmesse mediante posta elettronica ordinaria farà fede la data di ricezione rilevata dalla casella di posta elettronica certificata dell'UTI.

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre i termini perentori indicati dal presente avviso.

SUL SITO INTERNET DELL'UTI, ALL'INDIRIZZO <http://www.gemonese.utifvg.it/> A SEGUITO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'ESTRATTO DEL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE SULLA GAZZETTA UFFICIALE – IV SERIE SPECIALE - CONCORSI - VERRA' INDICATO IL TERMINE PERENTORIO ENTRO IL QUALE I CANDIDATI DOVRANNO PRESENTARE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

ART. 8 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e del Reg. UE 2016/679 si informa che:

- i dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura in oggetto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- la mancata indicazione dei dati obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, determinerà l'esclusione dalla selezione.

- la firma apposta in calce alla domanda vale anche come autorizzazione all'U.T.I. del Gemonese al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli sensibili.
- gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto;
- il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi;
- il trattamento viene eseguito da parte del personale dipendente coinvolto nel procedimento e dai membri della Commissione, nell'ambito della procedura selettiva al fine del reclutamento del personale;
- i dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei;
- i dati personali potranno essere resi noti ai titolari dei diritti di accesso secondo le norme della l. 241/90;
- il titolare del trattamento dei dati è l'U.T.I. del Gemonese, il responsabile del trattamento dei dati è la sig.ra Daniela Pascolo, responsabile dell'Area Amministrativa dell'Unione del Gemonese.

A tutela della privacy degli interessati, la documentazione relativa ad eventuali condanne penali o procedimenti penali pendenti, può essere presentata in busta chiusa contenente la dicitura "dati sensibili", che potrà essere aperta solo dagli incaricati del trattamento di tali dati.

ART. 9 - ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

Tutti coloro che avranno presentato domanda con le modalità indicate nel presente avviso saranno implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione, sulla sola base delle dichiarazioni in essa contenute, in quanto rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28.12.2000, salvo quanto stabilito al successivo capoverso.

Gli stessi candidati si potranno pertanto presentare a sostenere le prove d'esame, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'UTI del Gemonese <http://www.gemonese.utifvg.it/>.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. In tale pubblicazione, avente gli stessi effetti di legge, verranno altresì segnalati i candidati che non abbiano allegato alla domanda di partecipazione la ricevuta attestante il versamento del contributo per la partecipazione alla selezione, che saranno tenuti a presentare prima di sostenere la prova d'esame, entro il termine stabilito dalla Commissione e comunicato nelle modalità suindicate.

L'**esclusione** sarà disposta dall'Amministrazione nei seguenti casi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa;
- presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso;
- mancata produzione della fotocopia di un valido documento di riconoscimento, con eccezione delle domande sottoscritte digitalmente o trasmesse tramite PEC.

L'esclusione sarà inoltre disposta quando non siano desumibili dal contesto/allegati alla domanda le generalità del concorrente e la selezione a cui intende partecipare, nel caso siano aperti i termini di presentazione delle domande di altre procedure concorsuali bandite dall'U.T.I. del Gemonese.

Al termine delle prove d'esame (preselezione, se effettuata, prove scritte e prova orale), la Commissione Giudicatrice, per i soli candidati risultati idonei, verificherà che i requisiti dichiarati nella domanda di

partecipazione siano quelli richiesti per l'ammissione alla selezione, indicati nel presente avviso alla voce REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione non determinano l'esclusione dalla selezione, ma di esse è consentita la regolarizzazione, entro il termine di scadenza fissato dalla Commissione, mediante produzione di dichiarazione integrativa e/o relativa documentazione prevista dal presente bando.

Non è invece ammessa la rettifica delle dichiarazioni rese. I candidati che abbiano dichiarato uno o più requisiti non corrispondenti a quelli prescritti dall'avviso di selezione, che comunque non consentano l'accesso al pubblico impiego e nello specifico alla figura professionale di "Agente di Polizia Locale", non saranno inseriti nella graduatoria provvisoria predisposta dalla Commissione Giudicatrice.

ART. 10 – COMMISSIONE E PROVE D'ESAME

Il candidato sarà valutato da una Commissione appositamente costituita e nominata dal Responsabile del procedimento. La stessa provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame e formulerà una graduatoria dei candidati idonei secondo la valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato con ordine di merito. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove.

La selezione pubblica richiede ai candidati di sottoporsi al seguente programma d'esame:

- a) una prova preselettiva (eventuale);
- b) due prove scritte di cui una a carattere teorico e una di carattere teorico-pratico;
- c) una prova orale sulle materie delle prove scritte nonché accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Le prove successive alla preselezione saranno valutate singolarmente con un punteggio massimo di punti 30 e si riterranno superate con un punteggio di 21/30 da ottenere in ciascuna di esse.

Il calendario delle prove sarà pubblicato nelle sezioni news e bandi di concorso del sito internet dell'Unione con un preavviso di almeno venti giorni di calendario.

Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati ad ogni effetto di legge.

PROVA PRESELETTIVA (eventuale)

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 50, viene prevista fin d'ora la facoltà per l'Ente di svolgere una preselezione.

La preselezione sarà effettuata mediante l'espletamento di una prova scritta contenente una serie di quesiti a risposta sintetica o multipla sugli argomenti previsti per la prova orale e scritta nonché domande di logica e ragionamento, da risolvere in un tempo predeterminato.

La modalità di svolgimento della prova e i criteri di valutazione della stessa saranno resi noti ai candidati antecedentemente all'effettuazione della stessa.

Alla prima prova del programma d'esame saranno ammessi a partecipare i candidati che, secondo l'ordine della graduatoria, saranno collocati non oltre il cinquantesimo posto.

In caso di parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio del cinquantesimo in graduatoria.

La mancata partecipazione alla preselezione, per qualsiasi motivo, comporterà l'esclusione automatica dal concorso.

La data, il luogo dove si svolgerà la preselezione nonché i risultati della stessa saranno pubblicati nella sezione bandi di concorso del sito internet dell'Unione.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

LA GRADUATORIA IN ESITO ALLA PRESELEZIONE, DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SUCCESSIVA PROVA SCRITTA, SARÀ PUBBLICATA SUL SITO INTERNET DELL'UNIONE ALL'INDIRIZZO <http://www.gemonese.utifvg.it/> ENTRO 5 GIORNI LAVORATIVI DALL'EFFETTUAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA STESSA.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla preselezione risultasse inferiore o uguale a 50 e comunque se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 50, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.

PROVA SCRITTA.

La prova scritta si compone a sua volta di due successive e distinte verifiche volte all'accertamento della conoscenza teorica e della capacità redazionale del candidato nelle materie proprie della figura posta a concorso.

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato in entrambe le prime due prove scritte (teorica e pratica) una valutazione di almeno 21/30.

La prova scritta teorica consisterà nella stesura di un elaborato o alla risposta di un numero di domande al fine di accertare il possesso delle competenze collegate alle materie d'esame attinenti alle funzioni organizzative e gestionali proprie della figura da ricoprire e/o nella soluzione di casi specifici e/o nella individuazione di soluzioni gestionali relativamente alle seguenti tematiche:

- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- Il procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti;
- Ordinamento degli Enti Locali, in particolare del Comune e delle Unioni avendo riguardo tanto la normativa nazionale quanto quella della Regione FVG;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Disciplina della depenalizzazione, Leggi e regolamenti disciplinanti lo status giuridico dell'appartenente alla Polizia Locale;
- Regolamenti comunali;
- Norme di polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizia;
- Testo unico delle leggi di Pubblica sicurezza;
- Diritti e doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

La prova teorico-pratica consisterà nella compilazione di elaborati e/o stesura di atti di competenza degli agenti della Polizia locale con particolare riguardo a quelli relativi al Codice della Strada ed alla Polizia Giudiziaria.

PROVA ORALE

È finalizzata ad accertare il grado di conoscenza sulle materie delle prove scritte, il grado di conoscenza e di utilizzo del computer nonché il grado di conoscenza della lingua inglese.

Consisterà in un colloquio sulle materie delle prove scritte nonché nella richiesta di dimostrazione di saper eseguire su PC alcune semplici operazioni con Windows, di saper utilizzare i programmi Word, Excel e di Internet.

Inoltre, si provvederà all'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese.

La durata delle prove ed i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei tra la media dei voti conseguiti alle due prove scritte e il voto conseguito alla prova orale.

L'esito delle prove nonché la graduatoria finale, saranno pubblicate nella sezione bandi di concorso del sito internet dell'Unione <http://www.gemonese.utifvg.it/atti-e-documenti/bandi-di-concorso/>).

Sede e diario delle prove

Il calendario delle prove, sarà pubblicato nel sito internet dell'Unione <http://www.gemonese.utifvg.it/atti-e-documenti/bandi-di-concorso/>) con un preavviso di almeno **venti giorni di calendario**.

Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno ed ora indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Si precisa che:

- A) Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di alcun testo di legge, manuale tecnico, libri, appunti, manoscritti, dizionari, giornali, riviste, e simili.
- B) Durante le prove di esame i candidati non potranno altresì possedere nell'aula degli esami alcun tipo di attrezzatura informatica, telefono cellulare, palmare, cerca persone, né l'utilizzo di qualsiasi tipo di strumentazione multimediale ed informatica.

I CANDIDATI CHE NON RISPETTERANNO LE PRECEDENTI INDICAZIONI DEI PUNTI A) E B) VERRANNO ESCLUSI DALLE PROVE CONCORSUALI SU DISPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE.

I candidati dovranno presentarsi **ad ogni prova** muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nei luoghi previsti per lo svolgimento delle prove d'esame, sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore, e comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

L'esito delle prove sarà pubblicato nella sezione bandi di concorso del sito internet dell'Unione (<http://www.gemonese.utifvg.it/atti-e-documenti/bandi-di-concorso/>). I candidati pertanto, sono invitati a tenersi aggiornati tramite consultazione del sito stesso.

Non si daranno seguito ad ulteriori comunicazioni. Le forme di comunicazione descritte avranno infatti valore di comunicazione formale di convocazione a tutti i partecipanti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare i tempi ed i luoghi delle prove, previa informazione ai concorrenti ammessi, anche mediante pubblicazione nella sezione bandi di concorso del sito internet dell'Unione (<http://www.gemonese.utifvg.it/atti-e-documenti/bandi-di-concorso/>).

ART. 11 GRADUATORIA, VALIDITA' E ASSUNZIONE

La graduatoria definitiva sarà formulata sulla base della somma tra la media dei voti conseguiti alla prova scritta e il voto conseguito alla prova orale.

In caso di parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata sulla base dei titoli di preferenza, previsti dalla vigente legislazione e riportati nell'allegato 1 del presente avviso, purché singolarmente dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e debitamente documentati.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'UTI del Gemonese, sul sito Internet dell'Ente alla pagina <http://www.gemonese.utifvg.it/> e potrà essere visionata presso i locali del Servizio Personale dell'UTI in via Carlo Caneva, 25 – 33013 Gemona del Friuli.

La graduatoria definitiva rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla sua pubblicazione, fatte salve eventuali modifiche di legge in materia.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria stessa.

Si ribadisce che tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa e mantenuti al momento della stipula dei contratti individuali di lavoro.

L'UTI potrà utilizzare la graduatoria per **assunzioni a tempo indeterminato** che si rendessero necessarie nel periodo di validità della graduatoria stessa, anche per ricoprire posti resisi vacanti e corrispondenti alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area Polizia Locale.

La graduatoria potrà, inoltre, essere utilizzata per la copertura di posti di "Agente di Polizia Locale" che si renderanno vacanti successivamente all'approvazione della stessa, anche a tempo determinato, conformemente alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti al momento dell'utilizzo della graduatoria stessa.

Le assunzioni a tempo determinato, che potrebbero essere disposte al bisogno e nell'ordine di graduatoria, non daranno alcun diritto alla nomina in ruolo.

La rinuncia, da parte dei candidati, all'assunzione in altro Ente Locale non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria ai fini di una eventuale assunzione presso questa Unione.

Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato, conserva la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

Le eventuali assunzioni a tempo determinato avverranno nel rispetto delle condizioni e della disciplina del rapporto di lavoro a termine previste dalle norme di legge e contrattuali vigenti.

L'Amministrazione si riserva inoltre di non dar seguito alla effettiva copertura dei posti in qualsiasi momento della procedura.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

Il vincitore del concorso, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento dei requisiti di idoneità psico-fisici ed attitudinali necessari per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa introdotta dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.M.198/2003.

Il difetto del requisito di idoneità psico-fisici e di quelli attitudinali comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso. Il vincitore, sotto la sua responsabilità, alla stipula del contratto, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs 165/2001. Entro lo stesso termine verranno richiesti i documenti sostituiti da dichiarazione in sede di produzione della domanda e comunque utili all'assunzione.

L'Amministrazione procederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del Casellario giudiziario.

Nel caso di impossibilità di perfezionare le procedure di assunzione per il mancato rispetto dei termini di inizio del servizio da parte del candidato, l'Unione potrà procedere all'utilizzo della graduatoria della selezione per ulteriori assunzioni nei casi previsti e nei termini di validità stabiliti dalle disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Unione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci.

ART. 12 – AVVERTENZE – proroga, riapertura dei termini, rinvio

L'Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di selezione senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso è emesso nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006).
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003);
- del G.D.P.R. Reg. 2016/679;
- del CCRL vigente.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Non è previsto l'invio di copia del bando a mezzo fax.

La copia integrale del bando e lo schema di domanda sono consultabili sul sito internet nella sezione bandi di concorso del sito internet dell'Unione (<http://www.gemonese.utifvg.it/atti-e-documenti/bandi-di-concorso/>).

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente avviso è la Sig.ra Daniela Pascolo, Responsabile dell'Area Amministrativa dell'UTI del Gemonese.

DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione vale quale implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

Per quanto non previsto nello stesso, si applicano le disposizioni contenute nel D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva, qualora lo ritenga necessario, di modificare o revocare il presente avviso.

Il presente **avviso** ed il **fac-simile della domanda** di partecipazione sono disponibili presso:

- il Servizio Personale - dell'UTI del Gemonese - via Carlo Caneva, 25 – 33013 Gemona del Friuli;
- la Segreteria dell'UTI del Gemonese – via Carlo Caneva, 25 – 33013 Gemona del Friuli;
- il sito internet dell'U.T.I. alla pagina <http://www.gemonese.utifvg.it/>.

*Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al suddetto Servizio Personale – al seguente numero telefonico: **0432 971160, int. 13 e 16** dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e nelle giornate di lunedì e martedì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00.*

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'U.T.I. del Gemonese **per il periodo intercorrente dalla data di pubblicazione e fino al trentesimo giorno successivo alla stessa dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi.**

L'U.T.I. si riserva la facoltà insindacabile di prorogare la data di validità del presente avviso sul sito internet <http://www.gemonese.utifvg.it/> e tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati che abbiano fatto pervenire la domanda di partecipazione.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del contratto individuale di lavoro.

Copia del presente avviso sarà inoltre trasmessa alle Organizzazioni Sindacali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Daniela Pascolo