



## **Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese**

DETERMINAZIONE N. 39 del 11/02/2019

OGGETTO: Approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore della selezione pubblica volta alla copertura di n. 1 posto di “Operaio specializzato – Autista scuolabus” cat. B) – CCRL del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale (non dirigenti) del FVG – a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo del Comune di Montenars.

### **AREA AMMINISTRATIVA Ufficio Personale**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il decreto presidenziale n. 1 del 02.01.19 di nomina della sig.ra Daniela Pascolo quale Responsabile TPO dell’Area Amministrativa dell’Unione per il primo semestre dell’anno 2019 (sino al 30.06.19);

Ricordato che:

- l'art. 36 della L.R. n. 26/2014 dispone che con effetto dal 1° agosto 2016 le Comunità Montane del Friuli Venezia Giulia sono soppresse e che le Unioni Territoriali Intercomunali succedono nel patrimonio e nei rapporti giuridici attivi e passivi delle stesse;
- ai sensi dell’art. 7 della L.R. 26/2014, in data 15-04-2016 si è costituita di diritto *l’Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese* fra i Comuni di Artegna, Trasaghis e Venzone;
- con deliberazione assembleare n. 41 di data 27-12-2016 è stato approvato in via definitiva lo Statuto risultante dal testo coordinato, che prevede l’ingresso in UTI dal 1° gennaio 2017 dei Comuni di Bordano e Montenars;
- come stabilito al comma 2 dell’art. 30 dello Statuto dell’UTI, fino all’adozione di regolamenti propri l’Unione si avvale, in quanto compatibili, dei regolamenti del Comune più popoloso (Artegna);

Premesso che la funzione relativa al Servizio Personale è esercitata dall’Unione in via accentrata per conto dei Comuni aderenti;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Montenars n. 12 del 29/03/2018 con la quale veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 – 2020;

Visto il DM del Ministero dell’Interno in data 25 febbraio 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 28 del 2 febbraio 2019, trasmesso dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia Direzione Centrale Autonomie Locali, Sicurezza e Politiche dell’Immigrazione – Servizio finanza locale con nota prot. 0001782/P del 05.02.2019 pervenuta al protocollo del Comune di Montenars in data 05.02.2019 al n. 476, con il quale viene prorogato al 31 marzo 2019 il termine per l’approvazione del bilancio di previsione dell’esercizio 2019-2021;

Dato atto che il bilancio di previsione per l’esercizio 2019-21 del Comune di Montenars è in fase di predisposizione;

### Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- l'ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel comparto Regioni Enti Locali;
- I Contratti Collettivi Regionali del Lavoro del personale non dirigente;
- il DPR 487/1994 e s.m.i. (norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- la L. n. 241/1990 e s.m.i. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il DPR 445/2000 e s.m.i. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/06 e s.m.i. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. (codice in materia di protezione dei dati personali);
- la L. 104/92 e s.m.i. (riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L. 68/1999 e s.m.i. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento Militare" - artt. 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9;
- la L. 101/89 e s.m.i. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.lgs. 33/2013 (riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- l'art. 4 comma 6 della L.R. n. 12/2014;
- l'art. 54 della L.R. n. 18/2015 che ha individuato le modalità assunzionali riservate agli enti del comparto unico del pubblico impiego;
- le LL.RR. n. 18/2016, n. 9/2017, n. 15/2017 e n. 26/2018;
- la L.R. n. 26/2014 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese;
- il Regolamento delle selezioni pubbliche, di cui alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 35 in data 28 marzo 2018, il quale all'art. 19 dispone l'approvazione della graduatoria con atto del Responsabile del Servizio Personale;

### Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale del Comune di Montenars n. 46 del 23.08.18 veniva approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il periodo 2018-20 con previsione della necessità di pervenire alla copertura altresì di n. 1 posto di "Operaio specializzato-Autista scuolabus" cat. B) da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo del Comune di Montenars ricorrendo a procedure di mobilità e di concorso;
- che la procedura di mobilità per la procedura assunzionale in parola era stata già esperita nei termini di legge come da determinazione n. 18 del 02.02.2018 con esito negativo, come preso atto con determina n. 187 del 01.08.2018;
- con determina n. 233 del 04 ottobre 2018 veniva data indizione ad una procedura di selezione pubblica mediante concorso per la copertura di n. 1 posto di operaio specializzato cat. B) a tempo indeterminato e pieno da assegnare al Comune di Montenars presso il Servizio Tecnico Manutentivo approvandosi al contempo l'avviso di selezione pubblica;

- i presupposti normativi nazionali e regionali in materia di assunzioni di personale in base ai quali è stata disposta l'assunzione in parola, sono contenuti e richiamati nelle deliberazioni testé citate il cui contenuto deve intendersi qui integralmente ritrascritto;
- l'avviso di selezione pubblica (n. prot. 5634 del 04.10.18), è stato pubblicato in data 06.11.18 (G.U. 4a Serie Speciale "Concorsi e Esami" n. 88) con scadenza per la presentazione delle domande stabilita al 06.12.18;
- l'avviso di selezione pubblica è stato pubblicato sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia, dell'Unione e dei Comuni aderenti nonché sull'Albo Pretorio on line dell'Unione e dei Comuni aderenti;

Ricordato che

- con determina n. 302 del 11.12.18 veniva costituita la Commissione esaminatrice indicando quali componenti il dott. Alfredo Vazzaz (Segretario del Comune di Montenars, Presidente), l'arch. David Mainardis (Responsabile Area Tecnica Settore II dell'Unione, componente esperto) e il p.a. Franco Di Bernardo (Istruttore tecnico Area Tecnica Settore I dell'Unione, componente esperto) con la sig.ra Daniela Pontelli (Istruttore amm.vo Area Amministrativa-Servizio Personale dell'Unione) quale segretario verbalizzante;
- con determina n. 35 del 06.02.19, sentito previamente il Presidente della Commissione, veniva apportata la sostituzione del componente Franco Di Bernardo, impossibilitato a presenziare alla prova orale per ragioni di salute, con il geom. Gianpaolo Vuerich (Istruttore tecnico Area Tecnica Settore I dell'Unione);

Dato atto che:

- alla data del 06.12.18 ore 13.00 pervenivano all'Ufficio Personale dell'Unione n. 14 domande;
- con determina n. 325 del 27.12.18, visto il verbale di riunione della Commissione esaminatrice del 13.12.18 di valutazione delle candidature presentate, venivano ammessi tutti i 14 candidati alle prove di concorso stabilendone inoltre il relativo calendario;
- l'avviso contenente l'elenco degli ammessi alle prove di concorso e la relativa convocazione è stato pubblicato sul sito dell'Unione in data 02.01.19;
- le prove di concorso hanno avuto svolgimento nelle seguenti date:
- ✓ Prova pratica: martedì 29.01.19 con inizio alle ore 9.30 presso il Magazzino Comunale del Comune di Montenars;
- ✓ Prova scritta: giovedì 31.01.19 con inizio alle ore 10.00 presso la sede dell'Unione;
- ✓ Prova orale: giovedì 07.02.19 con inizio alle ore 10.00 presso la sede dell'Unione;

Visti i verbali della Commissione giudicatrice concernenti le operazioni selettive datati 29.01.19 (svolgimento della prova pratica), 31.01.19 (svolgimento e correzione della prova scritta) e 07.02.19 (svolgimento della prova orale e formazione della graduatoria finale) trasmessi dalla Commissione all'Ufficio Personale e agli atti dai quali si evince il punteggio attribuito a ciascun candidato all'esito delle rispettive tre prove cui ognuno dei candidati comparsi è stato chiamato a sottoporvisi:

N.	CANDIDATO	PROVA PRATICA	PROVA SCRITTA	PROVA ORALE
1	BALDIN Giuliano	25	30	27
2	DEVETTI Stefano	26,5	27	24
3	LEPORE Thomas	22	22	21
4	RABASSI Giorgio	25,5	24	26
5	ROSOLEN Valentino	24	22	22

6	ROSSI Alessandro	25,5	26	25
7	TELLINI Alan	24	28	27
8	VENTURINI Alex	27	24	27
9	ZAMOLO Sergio	27	28	25

Accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, in conformità alle norme contenute nel bando e regolamentari;

Premesso che l'avviso di selezione alla voce "Graduatoria, validità e assunzione" (pag. 14) prevede che la graduatoria definitiva sia formulata sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle prove d'esame;

Considerato che ai fini della valutazione di idoneità dei candidati per essere inseriti nella graduatoria di merito l'avviso di selezione richiede che gli stessi abbiano ricevuto un voto pari ad almeno 21/30 in ciascuna delle prove di concorso (pagg. 12-13);

Preso atto che, pertanto, è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della Commissione giudicatrice che di seguito si riporta:

N.	CANDIDATO	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
1	BALDIN Giuliano	82	IDONEO
2	ZAMOLO Sergio	80	IDONEO
3	TELLINI Alan	79	IDONEO
4	VENTURINI Alex	78	IDONEO
5	DEVETTI Stefano	77,5	IDONEO
6	ROSSI Alessandro	76,5	IDONEO
7	RABASSI Giorgio	75,5	IDONEO
8	ROSOLEN Valentino	68	IDONEO
9	LEPORE Thomas	65	IDONEO

Ritenuto di dover recepire le operazioni concorsuali ed approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

Dato atto che nella graduatoria di merito così stilata risulta classificato al primo posto con punteggio di 82 punti il sig. Giuliano BALDIN;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti gli atti e sentiti gli Uffici interessati;

Sentito il Presidente della Commissione o consultati gli atti e verbali trasmessi dalla Commissione;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e successive integrazioni e modificazioni;

## D E T E R M I N A

1. di approvare, per i motivi indicati in narrativa, da considerarsi qui integralmente trascritti, gli atti della Commissione giudicatrice e la relativa graduatoria di merito della selezione pubblica per la copertura di un posto n. 1 posto di OPERAIO SPECIALIZZATO-AUTISTA SCUOLABUS cat. B) – CCRL del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del FVG non dirigenti – a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Tecnico e Manutentivo del Comune di Montenars;

2. di dare atto che il contenuto della graduatoria di merito definitiva della selezione pubblica in oggetto è il seguente:

N.	CANDIDATO	PROVA PRATICA	PROVA SCRITTA	PROVA ORALE	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
1	BALDIN Giuliano	25	30	27	82	IDONEO
2	ZAMOLO Sergio	27	28	25	80	IDONEO
3	TELLINI Alan	24	28	27	79	IDONEO
4	VENTURINI Alex	27	24	27	78	IDONEO
5	DEVETTI Stefano	26,5	27	24	77,5	IDONEO
6	ROSSI Alessandro	25,5	26	25	76,5	IDONEO
7	RABASSI Giorgio	25,5	24	26	75,5	IDONEO
8	ROSOLEN Valentino	24	22	22	68	IDONEO
9	LEPORE Thomas	22	22	21	65	IDONEO

3. di allegare al presente provvedimento la graduatoria di merito definitiva approvata;
4. di nominare vincitore il Sig. Giuliano BALDIN classificatosi al primo posto della graduatoria di merito;
5. di formulare al vincitore Sig. Giuliano BALDIN la proposta di immissione in servizio con stipula di rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e assegnazione presso il Servizio Tecnico e Manutentivo del Comune di Montenars
6. di comunicare al concorrente risultato al primo posto della graduatoria l'esito della selezione, per gli adempimenti di cui alle vigenti normative assegnando al medesimo 10 giorni dalla ricezione per accettare o rifiutare la proposta di immissione in servizio;
7. di dare atto che in seguito a stipulazione di contratto di lavoro, al dipendente competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali e regionali di lavoro;
8. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
9. di prevedere che in caso di mancata accettazione della proposta di immissione in servizio nel termine concesso, si provvederà allo scorrimento della sopra riportata graduatoria di merito con conseguente proposta di immissione al candidato immediatamente successivo nell'ordine della graduatoria;
10. di dare atto che in caso di rinuncia alla proposta di immissione in servizio per la copertura del posto per il quale ha avuto svolgimento la procedura selettiva in oggetto il candidato verrà cancellato dalla graduatoria approvanda;
11. di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, a carico dell'Ente, trova copertura, all'interno delle spese di personale del bilancio di previsione esercizio 2018 e bilancio Pluriennale 2018/2020 del Comune di Montenars;
12. di confermare che la graduatoria di merito approvata è dotata di un orizzonte temporale di validità ed efficacia pari a tre anni, salvo eventuali modifiche di legge in materia;

13. di comunicare a ciascun candidato, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del Regolamento delle selezioni pubbliche dell'Unione, la posizione nella graduatoria e relativa votazione mediante pubblicazione della graduatoria sul sito dell'Unione;
14. di procedere alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'UTI del Gemonese nella sezione Amministrazione trasparente "Bandi di Concorso", secondo quanto disposto dal D.lgs 33/2013;

Il sottoscritto attesta:

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 147bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012, la regolarità e correttezza amministrativa nella redazione del presente atto;
- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. di non trovarsi in conflitto di interessi, neppure potenziale, per quanto attiene al procedimento concluso con l'adozione del presente atto.

L'istruttore Denis Della Mattia

Il Responsabile  
F.to Daniela Pascolo



## Unione Territoriale Intercomunale del Gemonese

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>39</b>	<b>11/02/2019</b>	Ufficio Personale	11/02/2019

**OGGETTO: Approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore della selezione pubblica volta alla copertura di n. 1 posto di “Operaio specializzato – Autista scuolabus” cat. B) – CCRL del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale (non dirigenti) del FVG – a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo del Comune di Montenars.**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 11/02/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 26/02/2019.

Addì 11/02/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Denis Della Mattia

E' Copia conforme all'originale.